



BPS - Prestaciones exentas de alimentación (Art. 167; Ley 16.713)

Antecedente

El artículo 21 de la Ley 19.732 de 28/12/18 modificó el Artículo 167 de la Ley 16.713 de 3/9/95 estableciendo un tope diario por día trabajado a la prestación de alimentación exonerada de aportes personales a la Seguridad Social, cuando su pago efectivo lo asuma el empleador. Actualmente, el pago de este tipo de partida (denominada habitualmente como tickets alimentación) debe realizarse mediante instrumentos de dinero electrónico de acuerdo a la Ley 19.210 de 29/04/14 de Inclusión Financiera.

A partir del 1º de enero de 2020, el tope diario por día trabajado para este tipo de partidas pasa a ser de de UI 100 (\$ 436,59). Durante 2019 el tope vigente es de UI 150 (\$ 604,13).

Debe considerarse para la conversión el valor de la UI al 1º de enero de cada año.

Recordamos que simultáneamente a este tope, la suma de todas las prestaciones exentas incluidas en el Art. 167º de la Ley 16.713 (que incluye además de ticket alimentación, alimentación en especie, cobertura médica, seguros de vida y accidente, transporte colectivo, etc.) no podrá superar el 20% de la retribución que el trabajador recibe en dinero por conceptos que constituyan materia gravada. Si supera dicho tope, el excedente se encuentra gravado de aportes a la Seguridad Social.

Normativa

Ley 19.732 de 28 de diciembre de 2018

Artículo 21. Sustitúyese el artículo 167 de la Ley N° 16.713, de 3 de setiembre de 1995, en la redacción dada por los artículos 60 de la Ley N° 17.555, de 18 de setiembre de 2002, y 18 de la Ley N° 18.246, de 27 de diciembre de 2007, por el siguiente:

"Artículo 167. Prestaciones exentas.- Las prestaciones que se indican a continuación no constituyen materia gravada ni asignación computable:

1) La alimentación de los trabajadores en los días trabajados, sea que se provea en especie o que su pago efectivo lo asuma el empleador. [En este último caso, la prestación no constituirá materia gravada ni asignación computable hasta un valor máximo equivalente a 150 UI \(ciento cincuenta unidades indexadas\) por día trabajado. A partir del 1º de enero de 2020, dicho valor máximo diario será equivalente a 100 UI \(cien unidades indexadas\). A tales efectos, se considerará el valor de la unidad indexada al 1º de enero de cada año.](#)

2) El pago total o parcial, debidamente documentado, de cobertura médica u odontológica, asistencial o preventiva, integral o complementaria otorgadas al trabajador, su cónyuge, concubina o concubino con cinco años de convivencia ininterrumpida y demás características previstas por el literal E) del artículo 25 de la presente ley, sus padres -cuando se encuentren a su cargo-, hijos menores de dieciocho años, o mayores de dieciocho y menores de veinticinco mientras se encuentren cursando estudios terciarios e hijos incapaces, sin límite de edad.



3) El costo de los seguros de vida y de accidente personal del trabajador, cuando el pago de los mismos haya sido asumido total o parcialmente por el empleador.

4) El costo del uso del transporte colectivo de pasajeros en los días trabajados cuando su pago efectivo sea asumido por el empleador.

La suma de las prestaciones exentas referidas precedentemente no podrá superar el 20% (veinte por ciento) de la retribución que el trabajador recibe en dinero por conceptos que constituyan materia gravada. En el caso en que se supere dicho porcentaje, el excedente estará gravado de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 153 de la presente ley.

La provisión de ropas de trabajo y de herramientas necesarias para el desarrollo de la tarea asignada al trabajador no constituirá materia gravada ni asignación computable".

Lo dispuesto en el presente artículo regirá a partir del 1° de abril de 2019. El Poder Ejecutivo podrá prorrogar dicho plazo por hasta un máximo de seis meses.